УТВЕРЖДЕНО

протоколом заседания

организационного комитета по проведению Недели охраны труда – 2020

от 19 февраля 2020 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок проведения краевого конкурса "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края" (далее – Конкурс) в организациях, осуществляющих деятельность на территории городских и муниципальных районов Хабаровского края.

1.2. Конкурс проводится с целью повышения престижа, значимости и уровня профессиональных знаний специалиста по охране труда, усиления внимания к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний распространения передового опыта работы в сфере условий и охраны труда в организациях края.

1.3. Проведение конкурса осуществляет комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – комитет).

1.4. Участниками Конкурса могут быть специалисты по охране труда организаций, расположенных на территории городских и муниципальных образований Хабаровского края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности (далее – участник Конкурса).

1.5. Участие в Конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

2. Порядок подачи заявок на участие в Конкурсе

2.1. Претендент на участие в Конкурсе направляет заявку на участие в Конкурсе (далее – Заявка) согласно приложению 1 к настоящему Положению до 25 марта по адресу электронной почты (trudzan@adm.khv.ru).

2.2. Претенденты на участие в Конкурсе, осуществляющие профессиональную деятельность в организациях, имеющих случаи производственного травматизма со смертельным исходом и (или) несчастные случаи с тяжёлым исходом, в течение текущего года и года, предшествующего Конкурсу, к участию в Конкурсе не допускаются.

2.3. Ответственность за полноту и достоверность представленных сведений несёт участник Конкурса.

2.4. Документы участника Конкурса, допустившего предоставление недостоверных или неполных сведений, указанных в Заявке, не принимаются и не рассматриваются при подведении итогов Конкурса.

3. Порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится ежегодно и приурочивается к проведению мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. Конкурс проводится в два этапа.

3.2. На первом этапе Конкурса оценивается профессиональная деятельность участника в соответствии с критериями оценки, согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

3.3. Победителями первого этапа Конкурса объявляются десять участников Конкурса, набравших наибольшее количество баллов.

В случае, если более десяти участников Конкурса набрали одинаковое количество баллов в первом этапе Конкурса, эти участники допускаются ко второму этапу Конкурса.

3.4. Подсчёт баллов участников Конкурса на первом этапе Конкурса осуществляется специалистами отдела условий и охраны труда комитета на основании бальной [системы](#P473) оценки показателей профессиональной деятельности участника Конкурса, согласно Приложению 2 к настоящему Положению, не позднее 1 апреля.

3.5. Специалисты отдела условий и охраны труда комитета не позднее
31 марта информируют победителей первого этапа Конкурса о прохождении во второй этап Конкурса посредством отправки письма участнику Конкурса на электронный адрес, указанный в Заявке, и размещают информацию об итогах первого этапа Конкурса на информационном портале комитета (https://sz27.ru).

3.6. Для участия во втором этапе Конкурса участник Конкурса направляет до 15 апреля на электронный адрес комитета trudzan@adm.khv.ru конкурсную работу (презентацию в формате PowerPoint) и пояснительную записку (в произвольной форме) о системе управления охраной труда организации.

4. Подведение итогов краевого смотра-конкурса

4.1. Определение победителей Конкурса на основании представленных конкурсных работ осуществляет Организационный комитет по проведению Недели охраны труда – 2020 (далее – организационный комитет).

4.2. Оценка представленных конкурсных работ проводится путем голосования членов организационного комитета и определения трёх победителей Конкурса большинством голосов по критериям согласно Приложению 3 с присвоением первого, второго и третьего места.

4.3. По итогам проведения Конкурса победители награждаются дипломами на краевой конференции по вопросам охраны труда (далее – конференция), посвященной "Всемирному дню охраны труда".

Презентации победителей размещаются на информационном портале комитета (https://sz27.ru) и демонстрируются на конференции.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

З А Я В К А

на участие в конкурсе

"Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Полное и сокращенное наименование организации |   |
| 2. | Фамилия, Имя, Отчество (при наличии) |   |
| 3. | Должность |   |
| 4. | Общий стаж работы в области охраны труда |  |
| 5. | Образование, специальность по документу об образовании  |  |
| 6. | Телефон для связи  |  |
| 7. | E-mail |  |

Подпись/расшифровка (участника конкурса):

Согласовано: подпись/расшифровка

Руководитель организации

К заявке прилагаются:

1. Копии документов (при их наличии):

- должностная инструкция специалиста по охране труда;

- наличие документа об образовании по направлению "Техносферная безопасность";

- о прохождении дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда;

- о прохождении повышения квалификации по направлению охрана труда (за последние 3 года, включая год, в котором проводится конкурс)

- план работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса;

- графики обучения работников по охране труда (за последние 3 года, включая год, в котором проводится конкурс);

- документ, регламентирующий систему управления охраной труда в организации;

- сводная ведомость проведения специальной оценки условий труда;

- заключение государственной экспертизы условий труда по оценке качества проведения специальной оценки условий труда в организации и (или) правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- программа нулевого травматизма;

- решения Фонда социального страхования Российской Федерации о возмещении средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников (за один год, предшествующий проведению конкурса).

2. Информация:

- об участии в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда за последние 3 года, включая год, в котором проводится конкурс;

- о наличии дипломов за участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда за последние 3 года, включая год, в котором проводится конкурс;

- о проведении в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в рамках Всероссийской акции "Стоп ВИЧ/СПИД" (за один год, предшествующий проведению конкурса);

- о проведении "Дня охраны труда" в организации;

- о применении компьютерных программ обучения по охране труда работников организации;

- об организации и проведении мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда (проведение конкурсов, дней охраны труда и других мероприятий);

- о наличии грамот, дипломов за участие в отраслевых конкурсах в области охраны труда за последние 3 года, включая год, в котором проводится конкурс.

3. Согласие на обработку персональных данных в соответствии с Приложением 4.

Приложение 2

Критерии оценки представляемых документов (1 этап Конкурса):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия оценки | Количество баллов |
| 1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации\* | 10 |
| 2. | Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) | 10 (при проведении СОУТ на 100% р.м.. При неполном проведении СОУТ баллы рассчитываются пропорционально количеству р.м. на которых проведена СОУТ) |
| 3. | Наличие в организации утверждённой программы нулевого травматизма  | 5 |
| 4. | Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 524н | 1 |
| 5. | Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса  | 1 |
| 6. | Наличие графиков обучения работников по охране труда (за последние 3 года, включая год, в котором проводится конкурс) | 1 |
| 7. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников (за один год, предшествующий проведению конкурса) | 1 |
| 8. | Участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда за последние три года, включая год, в котором проводится конкурс | 1 |
| 9. | Наличие дипломов за участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда за последние 3 года, включая год, в котором проводится конкурс | 0,5 |
| 10. | Прохождение в установленном порядке государственной экспертизы условий труда в части оценки качества проведения специальной оценки условий труда в организации и (или) правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда | 0,2 |
| 11. | Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в рамках Всероссийской акции "Стоп ВИЧ/СПИД" (за один год, предшествующий проведению конкурса) | 0,1 |
| 12. | Наличие системы обратной связи специалиста в области охраны труда с работниками и работодателем | 0,2 |
| 13. | Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | 0,2 |
| 14. | Общий стаж работы в области охраны труда | 0,2 за каждый год работы |
| 15. | Повышение квалификации по направлению охрана труда (в год, предшествующий конкурсу) | 0,1 |
| 16. | Наличие Положения о "Дне охраны труда" в организации, проведение тематических мероприятий | 0,1 |
| 17. | Применение компьютерных программ обучения по охране труда | 0,1 |
| 18. | Организация и проведение мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда (проведение конкурсов, дней охраны труда и других мероприятий) | 0,1 |
| 19. | Наличие грамот, дипломов за участие в отраслевых конкурсах в области охраны труда за последние 3 года, включая год, в котором проводится конкурс | 0,1 |

\*– учитывается соответствие Типовому положению о системе управления охраной труда, утверждённому приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н по содержанию и объёму.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 3

Критерии оценки конкурсной работы (2 этап Конкурса):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия оценки | Максимальное количество балов  |
| 1. | Соответствие презентационного материала заявленной теме, его раскрытие | 5 |
| 2. | Инновационность в системе управления охраной труда организации (создание новых практик, методик, способов управления) | 5 |
| 3. | Практическая значимость мероприятий, реализуемых специалистом в области охраны труда, направленность на решение конкретных задач | 5 |
| 4. | Масштабируемость (возможность внедрения опыта в массовую практику) | 5 |
| 5. | Оригинальность представления презентационного материала | 5 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 4

Согласие на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя отчество)

паспорт серия \_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, кем и когда выдан \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_, зарегистрированный по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

даю согласие на обработку моих персональных данных и их включение в общедоступные источники (официальный сайт Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края <https://sz27.ru>) Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (680021, г. Хабаровск, пер. Станционный, 21) с целью моего участия в краевом конкурсе "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края" на основании законодательства Российской Федерации, и официального опубликования персональных данных, в части фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии), на официальном сайте Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края <https://sz27.ru>

Под персональными данными я понимаю любую информацию, относящуюся ко мне как к субъекту персональных данных, в том числе фамилия, имя, отчество, контактные телефоны, информация об образовании, о трудовой деятельности.

Под обработкой персональных данных я понимаю любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною по письменному заявлению.

Согласие на обработку персональных данных действует в течение 3 (трех) лет со дня завершения Конкурса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись)